

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR DAS LINKEDIN FIRMENPROFIL VON COMMSOLID

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns, Commsolid GmbH, Am Brauhaus 12, 01099 Dresden (nachfolgend „wir“, „uns“ oder „unsere“), ein besonderes Anliegen. Wir betreiben das Commsolid Firmenprofil („**Profil**“) auf dem Portal LinkedIn, einem Angebot der LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland („**LinkedIn**“). Wir behandeln die von Ihnen im Rahmen der Nutzung unseres Profils übermittelten personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften, insb. der Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016; „**DS-GVO**“), sowie dieser Datenschutzhinweise. Wir verwenden das Profil, um unser Unternehmen vorzustellen und mit möglichen Beschäftigten in Kontakt zu kommen.

1. Verantwortlicher

Verantwortlich für das Profil nach Art. 4 Nr. 7 DS-GVO ist die Commsolid GmbH, Am Brauhaus 12, 01099 Dresden,
Telefon: +49 351 219 48 800,
E-Mail: datenschutzbeauftragter@commsolid.com.

2. Datenschutzbeauftragte

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter
E-Mail: datenschutzbeauftragter@commsolid.com.

3. Verarbeitung Ihrer Daten bei Nutzung unseres Profils

- 3.1 Nutzer haben die Möglichkeit, über unser Profil Kontakt mit uns aufzunehmen. Dabei werden die verfügbaren Profildaten (z. B. Jobtitel, Firmenname, Branche, Ausbildung, Kontaktmöglichkeiten, Foto) sowie der Inhalt der Nachricht von uns verarbeitet, damit wir die Anfragen der Nutzer bearbeiten und ihre Anliegen beantworten können.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist die Erbringung der von den Nutzern angeforderten Dienste, Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO.

- 3.2 Sofern Nutzer uns über LinkedIn eine Bewerbung übermitteln, verarbeiten wir die darin enthaltenen Bewerbungsdaten (wie Name, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Postanschrift und Telefonnummer), die von dem Nutzer übermittelten Dokumente (wie Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, einschließlich der darin enthaltenen Angaben zu Ihrer Person und Qualifikation) sowie zusätzliche von dem Nutzer gemachte Angaben und Mitteilungen (wie gewünschtes Startdatum und Beschäftigung, Gehaltsvorstellungen, Ihre Kündigungsfrist oder Ihre Motivation, weshalb Sie bei uns arbeiten möchten).

Die Verarbeitung erfolgt für die Zwecke der Bearbeitung der Bewerbung, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen sowie Einstellungstests und der Bewertung der Ergebnisse und soweit anderweitig im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Wir kontaktieren den Nutzer im Bewerbungsverfahren, um den Nutzer über den Fortgang der Bewerbung zu unterrichten bzw. um den Nutzer zu einem Vorstellungsgespräch oder einem Einstellungstest einzuladen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden die Unterlagen zunächst von der Personalabteilung bearbeitet. Bei entsprechender Eignung werden die personenbezogenen Daten und Unterlagen an die zuständige Fachabteilung weitergeleitet.

Rechtsgrundlage für die vorstehend beschriebene Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Datenverarbeitung ist zur Begründung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

- 3.3 Daneben kontaktieren wir Nutzer direkt, wenn die Angaben im Profil unser Interesse geweckt haben. Dabei verarbeiten wir die verfügbaren Profildaten.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, über LinkedIn mit anderen Nutzern in Kontakt zu treten.

Sie haben das Recht, dieser Art der Datenverarbeitung, die auf unserem berechtigten Interesse beruht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit zu widersprechen. Um dieses Recht auszuüben, können Sie uns jederzeit unter den in Ziffer 1 benannten Kontaktdaten kontaktieren.

- 3.4 Wenn sich ein Nutzer zu einer von uns über unser Profil organisierten Veranstaltung anmeldet, werden wir die Profildaten verarbeiten, um dem Nutzer die Teilnahme an der Veranstaltung zu ermöglichen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO.

- 3.5 Nutzer haben zudem die Möglichkeit, unsere Beiträge zu teilen, mit einem „Gefällt mir“ zu versehen oder zu kommentieren. Die Informationen über die Interaktion sowie die Daten des Nutzers werden dabei von uns verarbeitet, damit wir die Anfragen der Nutzer bearbeiten und ihre Anliegen beantworten können.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist die Erbringung der von den Nutzern angeforderten Dienste, Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO.

4. Verarbeitung personenbezogener Daten durch LinkedIn

Darüber hinaus können beim Besuch unseres Profils oder der Interaktion mit unseren Beiträgen personenbezogene Daten von LinkedIn verarbeitet werden. Dabei kann LinkedIn auch Cookies (kleine Textdateien, die auf den verschiedenen Endgeräten der Nutzer gespeichert werden) einsetzen.

Wir haben auf diese Datenverarbeitung keinen Einfluss. Zweck und Umfang der Datenverarbeitung durch LinkedIn sowie die diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre der Nutzer, können der Datenschutzrichtlinie von LinkedIn unter <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> sowie der LinkedIn Cookie-Richtlinie unter <https://www.linkedin.com/legal/cookie-policy> entnommen werden. Widerspruchsmöglichkeiten können hier verwaltet werden: https://www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out?trk=microsites-frontend_legal_cookie-policy.

Wir weisen darauf hin, dass Nutzerdaten von LinkedIn auch in den USA oder anderen Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes verarbeitet bzw. in solche Länder übermittelt werden können.

5. Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte

Gegebenenfalls legen wir Ihre Daten (Zeugnisse, Lebenslauf, Vertragsentwurf) in anonymisierter Form an mit uns verbundene Konzernunternehmen (europa- und weltweit) offen.

6. Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten in der Regel nach sechs Monaten gelöscht, sofern Sie nicht eingewilligt haben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten länger speichern und wir Sie künftig über passende Stellenangebote informieren dürfen (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO) oder sofern keine längere Speicherung gesetzlich vorgeschrieben oder gerechtfertigt ist. Sollten Sie eine Zusage zu einer Stelle durch uns annehmen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen zur Personalakte genommen. In diesem Fall finden Sie weitere Informationen in unserer Beschäftigten-Datenschutzhinweisen.

7. Ihre Rechte nach der DS-GVO

Ihnen können insbesondere die folgenden Rechte nach der DS-GVO zustehen:

- **Recht auf Auskunft:** Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft darüber zu verlangen, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sowie, wenn dies der Fall ist, Auskunft über diese personenbezogenen Daten zu verlangen. Um dieses Recht geltend zu machen, können Sie sich jederzeit unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.
- **Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten:** Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, bemühen wir uns, durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, richtig und aktuell sind. Für den Fall, dass Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie die Berichtigung dieser Daten verlangen. Um dieses Recht geltend zu machen, können Sie sich jederzeit unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.
- **Recht auf Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben gegebenenfalls das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung ihrer Verarbeitung zu verlangen. Um dieses Recht geltend zu machen, können Sie sich jederzeit unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben gegebenenfalls das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem

strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, oder diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln. Um dieses Recht geltend zu machen, können Sie sich jederzeit unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.

- **Recht auf Widerspruch:** Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung verarbeiten oder sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen verarbeiten und Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Um dieses Recht geltend zu machen, können Sie sich jederzeit unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.
- **Recht auf Widerruf einer Einwilligung:** Sofern unsere Datenverarbeitung auf einer Einwilligung beruht (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO), können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf auf Grundlage der Einwilligung erfolgten Verarbeitung wird dadurch jedoch nicht berührt. Um dieses Recht geltend zu machen, können Sie sich jederzeit unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.
- **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Sie haben das Recht, sich mit einer Beschwerde an eine Aufsichtsbehörde innerhalb der Europäischen Union zu wenden.

8. Änderung dieser Datenschutzhinweise

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzhinweise entsprechend der Aktualisierung unseres Profils jeweils zu ändern. Besuchen Sie dieses Profil bitte regelmäßig und sehen Sie sich die jeweils aktuellen Datenschutzhinweise an.

Diese Datenschutzhinweise wurde zuletzt aktualisiert am 28.09.2021.